|  |
| --- |
| **Работник-инвалид: особенности условий труда, прием, увольнение** |

**Прием на работу** инвалида любой группы оформляйте как обычно. Если работник представит справку об инвалидности и ИПРА, особенности условий его труда зафиксируйте в трудовом договоре. Представлять эти документы и сообщать об установлении инвалидности работник не обязан.

**Продолжительность рабочего времени** инвалида 1 и 2 группы не более 35 часов в неделю, 3 группы - не более 40 часов, как и у обычных работников. Длительность ежедневной работы инвалида может быть указана в медицинском заключении, а виды деятельности и условия труда - в ИПРА. При необходимости оборудуйте инвалиду специальное рабочее место (ст. ст. 92, 94 ТК РФ, ст. 24 Закона N 181-ФЗ).

**Отпуска**

Инвалиду любой группы положен ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней и отпуск без сохранения зарплаты до 60 календарных дней в году (ст. ст. 115, 128 ТК РФ).

Дополнительный оплачиваемый отпуск, а также ежегодный отпуск в удобное время положен только некоторым инвалидам, например чернобыльцам, инвалидам боевых действий.

**Больничные** инвалиду оплачивают в общем порядке, но не более 5 месяцев в течение календарного года. Один месяц признается равным 30 календарным дням (ст. 6 Закона N 255-ФЗ, Письмо МРО ФСС от 18.02.2020 N 14-15/7710-140л).

**НДФЛ и взносы**

Взносы на травматизм с выплат инвалидам - 60% вашего тарифа, по остальным взносам льгот нет.

Инвалидам 1 и 2 групп положен стандартный вычет по НДФЛ - 500 руб. в месяц, для вычета нужны справка об инвалидности и заявление. Вычет военным инвалидам и инвалидам-чернобыльцам - 3 000 руб., для него дополнительно нужны удостоверение ветерана боевых действий или удостоверение ликвидатора-чернобыльца (Письмо ФНС от 19.05.2009 N ВЕ-17-3/94@).

**Увольнение**

По медицинским показаниям увольняют инвалида 1 или 2 группы, признанного полностью нетрудоспособным. Инвалида 1, 2 или 3 группы, нуждающегося в переводе на другую работу более чем на четыре месяца, надо уволить, если он отказался от перевода либо такой работы нет. Степень ограничения трудоспособности значения не имеет. В этих случаях выплатите двухнедельное выходное пособие (ст. ст. 77, 83 ТК РФ).

Увольнение инвалида любой группы по собственному желанию оформляйте как обычно.